



Jessica Ohlson. Foto: SVEN LINDWALL

SDU-BASEN HJÄLPER MED ASYL

SDU:s ordförande Jessica Ohlson har blivit förordnad i 17 ärenden som offentligt biträde för asylsökande – av Migrationsverket.

– För mig är det inga problem att skilja på en politisk och yrkesmässig roll, säger hon.

Jessica Ohlson är ordförande för gamla SDU, som Sverigedemokraterna klippte banden till efter att hon valdes till ordförande. Partiet tyckte att SDU hade fortsatt på en väg som var för extrem. Under hösten 2015 utslöts Ohlson ur SD.

Nu har hon förordnats som offentligt biträde och ska hjälpa den asylsökande i kontakten med Migrationsverket. Karin Gyllenring, advokat på Asylbyrå, menar att Jessica Ohlson kan bryta mot Advokatsamfundets etiska regler när hon företräder klienter i asylärenden.

Filip Johansson

filip.johansson@expressen.se

Vd:n kämpar för sjuksköterskorna

”Sjuksköterskor förloras till andra arbetsgivare”

Under fredagen hölls en manifestation vid norska gränsen i Strömstad.

Detta för att uppmana svensk vårdpersonal till att stanna i Sverige, då hälften av alla nyutexaminerade sjuksköterskor söker norsk legitimation.

– Det här känns inte samhällsekonomiskt bra, säger Outi Luuro, vd för vårdföretaget Zest Care AB.

Outi Luuro vill få hem svenska sjuksköterskor från Norge och behålla de som utbildar sig.

– Det är helt vansinnigt resurslöseri som vi har. Vi lägger en dryg halv miljon på varje utbildningsplats per sjuksköterska och vi utbildar 4 000 då 2 000 söker norsk legitimation. Det här känns inte samhällsekonomiskt bra, säger hon.

Sjukvårdsbemanningsföretaget har fått utmärkelsen som Sveriges bästa arbetsgivare två dagar i rad.

”Plakat och skyltar”

I stället för att få sin anställning hos exempelvis landstinget erbjuder vårdföretaget sjuksköterskor samma arbetsvillkor i Norge som i Sverige.

Under fredag hölls en manifestation med sjuksköterskor.

– Det är en manifestation med plakat och skyltar för att skapa ett brus om det här för att få hem våra sjuksköterskor. Sjuksköterskor älskar sitt arbete men de älskar inte sin arbetsgivare, därför väljer de att jobba i Norge i stället, säger hon.

”Underbemanning”

Hon berättar att Sverige just nu befinner sig i en enorm sjuksköterskebrist och att det är över 50 procent högre sjukfrånvaro här än i en privat verksamhet.

– Den största bristen här är att det är ständig underbemanning. Man förlorar sjuksköterskor till andra arbetsgivare. Man har skalat bort mycket på sjukhusen, som gör att sjuksköterskorna inte hinner med, säger hon.

Josefine Olausson

josefine.olausson@gt.se



MÅNGA FÖRSVINNEN. ”Vi lägger en dryg halv miljon på varje utbildningsplats per sjuksköterska och vi utbildar 4 000 då 2 000 söker norsk legitimation” säger Outi Luuro.

Foto: ERNST HENRY

H Hogia
-hjälper företag utvecklas

Världens enklaste fakturahantering? Elektronisk, så klart.

Välkommen till Hogias kostnadsfria frukostseminarium där vi berättar allt du behöver veta om elektronisk fakturahantering!

Skicka och ta emot elektroniskt | Scanna och tolka | Attestera online

Läs mer och anmäl dig på www.hogia.se/approval

8 mars Gävle

9 mars Örebro

10 mars Jönköping

15 mars Göteborg

18 mars Stockholm

6 april Kalmar

7 april Helsingborg

12 april Luleå

13 april Umeå

14 april Sundsvall